

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

学校法人 長崎日本大学学園

1 計画期間

令和4年4月1日から令和9年3月31日（5年間）

2 課題

- （1）管理職に占める女性の割合が低い。
- （2）有給休暇取得率が低い。

3 目標・取組内容

目標1 管理職に占める女性比率を10%以上にする。

【取組内容】

令和4年4月～管理職を対象に女性活躍に関する意見交換の実施

令和4年4月～女性職員の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング

令和5年4月～働きやすい職場環境の構築

令和6年4月～管理職育成を目的としたキャリア研修を実施

目標2 有給休暇取得率を35%以上にする。

【取組内容】

令和4年4月～取得状況の確認

令和4年8月～職員へ積極的な有給休暇所得を働きかける

令和4年8月～管理職へ積極的な有給休暇取得を働きかける

令和5年4月～計画的取得の推進